



THE ADECCO GROUP

# STATEMENT ZU DIVERSITY & INCLUSION

## **Unser Purpose: „Making the Future Work for Everyone“**

Die Adecco Group hat sich zum Ziel gesetzt, sich für eine Arbeitswelt einzusetzen, die allen eine Perspektive bietet. Als ein Unternehmen, das auf Personallösungen und Beratungsleistungen spezialisiert ist, haben wir die Vision einer Welt, in der jede:r die Chance auf Teilhabe am Arbeitsleben hat. Wir fördern eine Kultur, die für Zugehörigkeit und Sinnhaftigkeit steht – ein Umfeld, in dem jede:r erfolgreich sein kann, sich eingebunden fühlt und in dem Unterschiede respektiert und wertgeschätzt werden. Wir sind davon überzeugt, dass unser Bekenntnis und unser aktiver Einsatz für bessere Arbeitschancen für alle Menschen sowohl ein wesentlicher Geschäftsvorteil als auch ein nicht verhandelbarer, integraler Bestandteil dessen ist, was uns ausmacht.

Als einer der weltweit größten Arbeitgeber ist es für uns Pflicht und Chance zugleich, gegen Rassismus und jegliche Form von Diskriminierung einzutreten. In der Adecco Group gibt es kein Schubladendenken. Wir fokussieren uns auf die vielfältigen und individuellen Fähigkeiten, die unsere Mitarbeitenden mitbringen. Wir dulden keine Diskriminierung oder Belästigung von Mitarbeitenden oder Bewerbenden, aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung/LGBTQIA+/Geschlechtsidentität oder Ausdrucksform des Geschlechts, Familien-/Ehestand, Alter, ethnischer Herkunft, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sozialer oder wirtschaftlicher Herkunft, Religion und Weltanschauung, politischer Meinung, körperlicher und geistiger Fähigkeiten oder anderen geschützten Merkmalen nach geltendem Recht in den Ländern, in denen die Adecco Group tätig ist.

Unsere Verpflichtung zu Gleichberechtigung, Chancengleichheit, Inklusion und Vielfalt ist Teil unserer breiteren Verpflichtung zur Achtung der grundlegenden Menschenrechte in unserer Wertschöpfungskette. Sie spiegelt unser langjähriges Engagement für die zehn wichtigen Prinzipien des UN Global Compact wider und ist ein wichtiger Beitrag, den wir zu den Zielen der Agenda 2030 der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung leisten können.

## **Unser Ansatz: Gleichberechtigung als grundlegendes Gestaltungsprinzip**

Wir gestalten aktiv Rahmenbedingungen für eine Unternehmens- und Arbeitskultur, die von Zugehörigkeit, Vertrauen und Beteiligung geprägt ist. Um unsere Ziele zu erreichen, konzentrieren wir uns besonders auf die folgenden vier Säulen:

- Gewinnung, Einstellung und Bindung von Mitarbeitenden mit vielfältigem Hintergrund. Dies erleichtert unterrepräsentierten Gruppen den Zugang zum Arbeitsmarkt und bringt ein breiteres Spektrum an Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten in unser Unternehmen.



Dies ermöglicht es unseren Mitarbeitenden und unseren Kundinnen und Kunden bessere Ergebnisse zu erzielen.

- Bewusste Förderung einer inklusiven Kultur, die sich im Denken, Handeln und Verhalten widerspiegelt. Wir leben eine inklusive Personalführung, bei der unterschiedliche Denkansätze respektiert, gehört und einbezogen werden. Wir führen für unsere Führungskräfte sowie alle Mitarbeitenden ein globales Schulungsprogramm zum Thema Inklusion durch. Dieses Programm befasst sich mit den Denk- und Handlungsweisen, die ein inklusives und vielfältiges Arbeitsumfeld fördern.
- Zugang und Gleichberechtigung für alle. Gleichberechtigung ist für uns grundlegendes Gestaltungsprinzip, um Barrieren abzubauen und unser gemeinsames Erfolgspotenzial zu maximieren. Wir sind bestrebt, alle unsere Prozesse (Einstellungs-, Personalmanagement-, Personalentwicklungs-, Belohnungs- und Beförderungsprozesse) vorurteilsfrei und vollständig inklusiv zu gestalten. Wir investieren Zeit und Ressourcen in die besten Technologien für ein Umfeld, in dem dies gelingt.
- Wohlbefinden im Zentrum unseres Handelns. Wir sind davon überzeugt, dass das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ein Eckpfeiler eines integrativen Arbeitsumfelds ist, wenn sich Menschen wohl fühlen und auf ihr mentales, körperliches und kulturelles Wohlbefinden geachtet wird. Wir bieten aktiv ein breites Unterstützungsangebot für die Bedürfnisse aller Mitarbeitenden in der Adecco Group. Unser Ansatz wird stetig verbessert und weiterentwickelt, indem wir Erfahrungen und Feedback einbeziehen, um so das Wohlbefinden der gesamten Belegschaft stärken.

Zuletzt und ganz wichtig: Wir hören zu. Wir fragen unsere Mitarbeitenden regelmäßig, wo wir stehen und wie sie uns als Arbeitgeber bewerten. Ihr Feedback gibt uns Handlungsanstöße, und wir halten sie darüber auf dem Laufenden, was wir tun, um unsere Identität und unser Handeln zu verbessern. Außerdem bieten wir allen, die für die Adecco Group tätig sind, die Möglichkeit, individuelle Kritik oder Bedenken in einer vertraulichen, neutralen Umgebung zu äußern. Weitere Informationen finden Sie hier: <https://www.adecgroup.com/our-group/about-us/reporting-misconduct/>

## **Nachhaltige, lebenslange Beschäftigungsfähigkeit**

Gemeinsam mit Arbeitgebern und öffentlichen Einrichtungen arbeiten wir an Wegen, wie Arbeitskräfte durch maßgeschneiderte Programme, wie zum Beispiel „Adecco Inclusion“, in den Arbeitsmarkt integriert werden können. Unser Ziel ist es, Menschen den Zugang zu erleichtern und ihnen Zukunftsperspektiven zu ermöglichen. Dies tun wir, indem wir ihnen bei der Überwindung von Barrieren auf dem Weg zum Einstieg ins Arbeitsleben helfen. Mit unseren weitreichenden Weiterqualifizierungs- und Umschulungsprogrammen verbessern wir ihre Beschäftigungsfähigkeit. Unseren Kundinnen und Kunden bieten wir einen Zugang zu vielfältigen Arbeitskräften. Wir führen mit „Adecco Inclusion“ Schulungen zur Umsetzung von Diversity Programmen durch und unterstützen dabei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich eine diverse Belegschaft positiv entfalten kann.



## Partnerschaften, die wirken

Im Rahmen unseres Engagements werben wir weltweit für berufliche Wege, die Inklusion stärker berücksichtigen. Dabei arbeiten wir mit verschiedenen anerkannten Organisationen zusammen, um unseren Ansatz stetig weiterzuentwickeln, bewährte Erfahrungen auszutauschen und unsere Wirkung zum Wohl der Gesellschaft zu verstärken. Wir unterstützen unter anderem die Initiative „Paradigm for Parity“, das Global Business and Disability Network der International Labour Organisation, die Valuable 500, die Plattform Equal@Work des Europäischen Netzwerks gegen Rassismus (ENAR) und das Tent Partnership for Refugees, und sind Unterzeichner des LGBTI-Verhaltenskodex der Vereinten Nationen.

Wir werden uns und andere immer wieder hinterfragen, Grenzen verschieben und unser Ziel verfolgen, Vorreiter für eine bessere Zukunft auf dem Arbeitsmarkt für alle Menschen zu sein. Wir werden beharrlich bleiben, um unser Ziel zu verwirklichen: „Making the future work for everyone“.